

GUILLAUME PAIN est le Manager Industriel 2016 : Une application de l'Homme au cœur dans l'Usine du futur grâce à EXOR by Thésame (communiqué de presse)

LE PROGRAMME EXOR by THESAME (le LEAN MANAGEMENT DU FUTUR) a été mis en avant lors de la remise du Trophée du Manager Industriel 2016 à Guillaume PAIN, Directeur Général du JOINT TECHNIQUE (69) lors du salon INDUSTRIE PARIS 2016. Guillaume Pain, DG du Joint Technique, accompagné d'Henri PAIN Président, et Bruno Turpin, responsable industriel, a souhaité rendre hommage à toute son équipe à l'occasion de la soirée des trophées de l'innovation du salon Industrie Paris le 5 avril.

Le Trophée du Manager Industriel de l'année récompense une initiative majeure ayant contribué à la meilleure performance de l'entreprise. C'est le cas de la PME lyonnaise LE JOINT TECHNIQUE (*) qui, par la volonté de son Président Henri Pain, a organisé sa stratégie dans une démarche d'amélioration continue de performance, de rentabilité et satisfaction clients dans un contexte économique incertain.

Mais pas que...Le véritable déclic est donné début 2012, lorsque qu'il décide d'impliquer et responsabiliser l'ensemble de ses équipes autour du projet «assurer une croissance maîtrisée et pérenne de l'entreprise et des emplois ».

Il choisit le programme Excellence Organisationnelle (EXOR) pour structurer sa démarche. EXOR (**) by THESAME, est une action de formation-action longue (3 ans) permettant une mutation en profondeur de l'entreprise.

Soutenu par le comité de direction du JOINT TECHNIQUE, EXOR a été porté et déployé par son Directeur Général, Guillaume PAIN, dans toute l'entreprise.

EXOR a révélé de profonds changements positifs pour cette PME. Comme aime à le rappeler Cécile Dechand (Directrice de l'axe performance chez Thésame).

« EXOR est Le vrai Lean Management du futur, centré sur l'Homme. C'est un outil redoutablement efficace lorsqu'il devient un axe stratégique comme cela a été le cas chez le JOINT TECHNIQUE ».

Guillaume PAIN

Franck DUC (chef de projet chez THESAME) a vu l'évolution de l'entreprise. « Sur la première année, les priorités d'ordre organisationnel ont pu être traitées avec un accompagnement fort du comité de direction par THESAME et LIGNE BLEUE et la mise en œuvre directe d'un « projet exemplaire » dans les ateliers. Lors de la seconde étape, le déploiement opérationnel a été déclenché sur le périmètre complet de l'entreprise, en mobilisant tous les cadres et des employés ». Les résultats ont été rapidement quantifiables :

- Nombre de jours de retard dans la production réduit et les causes identifiées
- Nombre de projets doublé en 4 ans avec une qualité d'industrialisation remarquable
- Sujets à forte valeur ajoutée dégagés dans des conditions de travail améliorées en toute sérénité.

La troisième étape de EXOR permet la pérennisation de la démarche d'excellence en privilégiant l'intelligence collective et la recherche des solutions au bon niveau. Pour Guillaume Pain « Cela paye réellement sur le long terme et permet de préparer l'avenir avec sérénité. Les résultats le prouvent : notre usine est désormais organisée en 4 Unités de Production totalement autonomes sur le plan humain et des outils industriels. Les équipes sont responsabilisées. Elles montent en compétence, en niveau d'expertise et progressent

quotidiennement ».

Guillaume PAIN souligne aussi l'étonnante collaboration à mi-programme entre ses équipes, Thésame et les 27 étudiants du Mastère Spécialisé Lean de l'ECAM Lyon. « Pendant 4 jours intenses nous avons tout revu, mis en place différents chantiers et engagé les actions d'analyse, de mesure et d'amélioration des flux physiques, d'information et de résolution de problèmes. Cela a été une expérience hors du commun pour notre entreprise »

Il insiste sur le fait que l'entreprise a ainsi gagné 6 à 12 mois et n'en serait pas là aujourd'hui si elle n'avait pas fait ces choix. EXOR n'a été que le révélateur du formidable potentiel de l'entreprise. Par exemple, toutes les décisions se prennent désormais en groupe et le plan de formation n'est plus une formalité qualité mais il fait partie intégrante de la stratégie.

L'équipe dirigeante du JOINT TECHNIQUE peut se féliciter aujourd'hui d'avoir cru en une équipe engagée et mobilisée à 100 % autour d'un programme à la hauteur de ses ambitions.

Deux vidéos sont disponibles pour visualiser cette fabuleuse expérience :

(*) EN SAVOIR PLUS SUR LE JOINT TECHNIQUE :

PME de 90 personnes fondée en 1975 par Henri PAIN, Président. LJT a réalisé 7 M€ de CA consolidé en 2015 dont 40% à l'export. Le directeur général est Guillaume PAIN depuis 2005 au regroupement des 3 sites historiques.

Fabricant de joints et de pièces techniques d'étanchéité en élastomères, silicone et caoutchouc. L'Entreprise intervient sur des applications statiques et dynamiques avec une gamme de produits standards et développe avec ses clients des pièces techniques (joints découpés, joints moulés, joints toriques...) pour répondre à des problématiques d'étanchéité variées (transfert de fluides, isolation thermique...)

Principaux marchés : l'automobile (45% de son CA), l'industrie,

le transport et le médical.

Présent en Tunisie, Chine et en France avec son siège social à Saint-Genis-l'Argentière (69).

Certifiée ISO TS 16949 et ISO 9001. Certification ISO 14 001 prévue fin 2016.

LE JOINT TECHNIQUE – La Parlière – 69610 Saint-Genis-l'Argentière – 04 74 26 32 69

() EN SAVOIR PLUS SUR LE PROGRAMME EXOR (Excellence Organisationnelle) :**

Le programme EXOR, est une méthodologie de Lean Management du futur (Lean 4.0), basé sur l'humain. Il a été conçu par Thésame et il a déjà été déployé auprès de 60 entreprises dans le cadre du plan PME de la Région Auvergne Rhône Alpes.

En perpétuelle évolution pour répondre aux meilleurs standards internationaux, EXOR comprend des phases « intra » dans l'entreprise et des phases collectives entre les diverses entreprises suivant le programme.

– L'accompagnement individuel dans l'entreprise est effectué par des experts Lean management et RH

– Les séminaires, formations et Gemba Walk se font en inter-entreprises permettant le partage des bonnes pratiques et l'enrichissement de

l'expertise de chacun Ces 2 dimensions suivent une méthodologie précise de déploiement. La première étape est dédiée à la formation du CODIR aux fondamentaux du Lean. La deuxième au déploiement au niveau de l'ensemble du personnel. La troisième à la pérennisation de la démarche et à l'autonomie complète de l'entreprise.

Contact : Franck DUC, Chef de Projet & expert Lean, THESAME – 06 95 50 38 59

EN SAVOIR PLUS SUR THESAME :

Centre Européen d'Entreprise et d'Innovation, apporte une expertise en management de l'innovation, performance industrielle et mécatronique aux PME et aux grands groupes. Thésame assure aussi le suivi et le développement des startups

innovantes.

Basé à Seynod (74), Thésame regroupe plus de 2500 industriels, universitaires et laboratoires et intervient essentiellement sur Rhône-Alpes Auvergne et la Suisse avec une équipe de 18 experts. Créé en 2000, Thésame a été reconnu par des prix nationaux et internationaux pour la pertinence de ses actions (trophée du développement durable de l'ONU, Golden Web Award, trophée Innovation et Achat, prix Innovation par la presse économique, label Qualité Europe EBN ...). Thésame est une initiative public-privé ayant le soutien du Département de la Haute-Savoie, de la Région Rhône-Alpes Auvergne, de l'Etat, de l'Europe, de la C2A, et de l'Assemblée des Pays de Savoie. Il a été désigné par la Région comme chef de file pour structurer la filière robotique (Cluster COBOTEAM).